



Nossa Equipe

GRI 2-7, 2-8, 2-29, 401-1

O capital humano da FAPES é um dos pilares fundamentais para a solidez da Fundação. A entidade conta com uma equipe de colaboradores capacitada e engajada, que recebe condições para seu desenvolvimento profissional e pessoal com total equilíbrio, o que se reverte em qualidade de serviços para os participantes e beneficiários de previdência e saúde. O compromisso se estende ao incentivo e orientação para o envolvimento com causas sociais, favorecendo a comunidade e contribuindo para a responsabilidade assumida pela Fundação com todos os públicos de interesse.

Em 2024, dois prêmios marcaram o reconhecimento público desta trajetória. O engajamento da equipe FAPES foi alçado entre os melhores das entidades de grande porte avaliadas em pesquisa promovida pela associação do segmento de previdência complementar, a ABRAPP. Os colaboradores de cada entidade respondem sobre sua percepção de autonomia, burocracia, pertencimento, comunicação, alinhamento entre áreas, relacionamento entre colegas, percepção de justiça, suporte da alta liderança, segurança psicológica, equilíbrio, diversidade e suporte da entidade. No resultado geral, **a Fundação recebeu o Selo Bronze de Engajamento**, entre 73 entidades inscritas em todo o País. Essa foi a quarta vez consecutiva que a FAPES recebeu o certificado de reconhecimento com o Selo Nacional de Engajamento e a primeira vez que ficou entre as três primeiras colocadas no grupo de entidades de grande porte.

O suporte e incentivo da Fundação aos que iniciam suas carreiras também foi recompensado.

A FAPES foi uma das vencedoras da primeira edição do prêmio Estágio em Destaque, concedido em 2024 pelo Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) do Rio de Janeiro, em votação feita pelos próprios estagiários, o que garante uma aprovação autêntica. O prêmio

Em 2024, dois prêmios marcaram o reconhecimento público da equipe FAPES: o Selo Bronze de Engajamento, pela ABRAPP, e o Estágio em Destaque, pelo CIEE.

celebra as empresas públicas e privadas que se destacaram por oferecer oportunidades de estágio enriquecedoras e de grande impacto na carreira de jovens talentos, contribuindo para seu desenvolvimento profissional e pessoal.



FAPES conquista o Selo Bronze de Engajamento de sua equipe



FAPES recebe prêmio "Estágio em Destaque"

O senso de pertencimento e de adesão ao propósito da FAPES reduz as movimentações na equipe. Pelo quarto ano consecutivo, o balanço entre admissões e demissões (*turnover*) teve queda, ficando em 6,13% em 2024.

O senso de pertencimento e de adesão ao propósito da FAPES reduz as movimentações na equipe, fortalecendo o time de colaboradores. Pelo quarto ano consecutivo, o balanço entre admissões e demissões (*turnover*) teve queda, passando de 7,64% em 2023 para 6,13% em 2024.

A FAPES encerrou o ano com 187 pessoas em seu quadro de pessoal. Quase a metade concluiu ao menos o ensino superior, enquanto 40% têm pós-graduação ou especialização e 2,4% possuem mestrado. Todas as faixas etárias estão representadas, com maior concentração entre profissionais

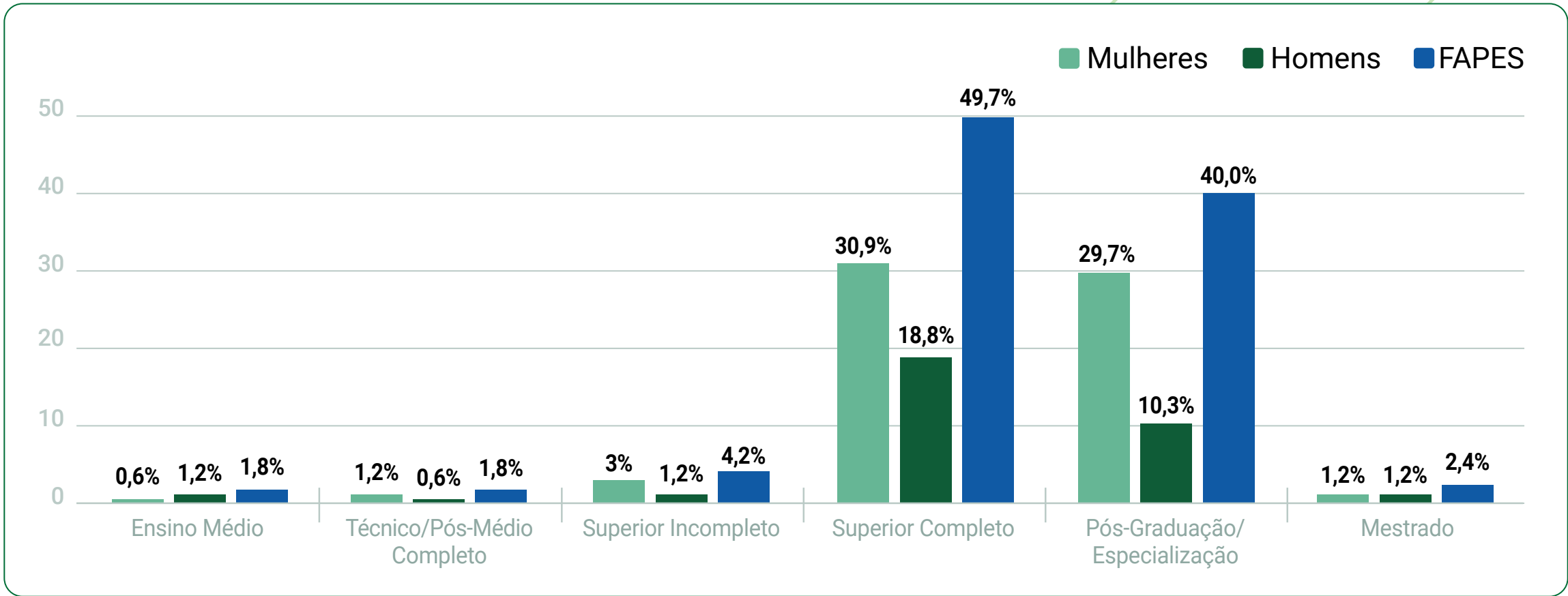
experientes, entre 40 e 49 anos.

Outros 51 contratados de outras empresas atuaram na FAPES em 2024 como terceirizados, sendo 49 fixos, nas áreas de administração (29), tecnologia (15), limpeza e copa (5), e outros dois como temporários, em funções administrativas.

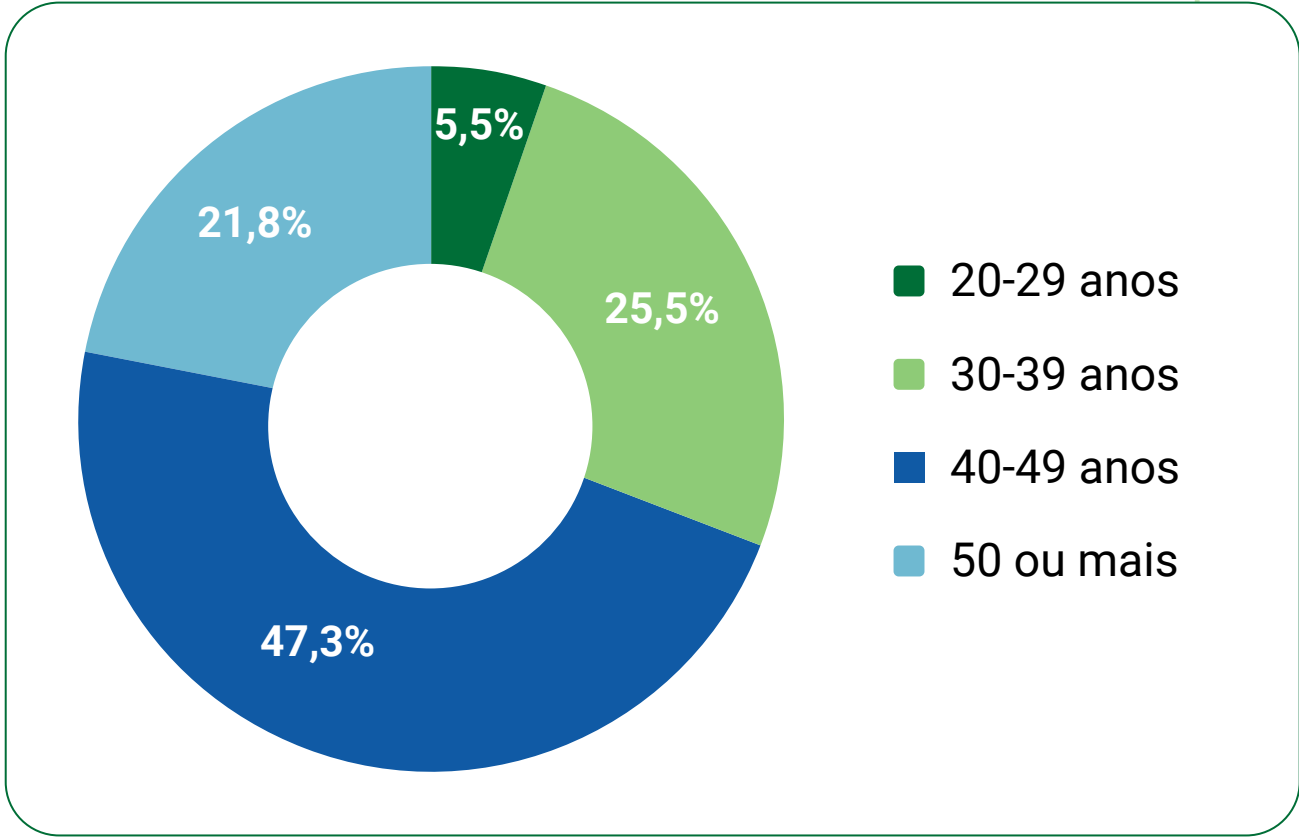
Quadro de Pessoal Em 31/12/2024

Empregados	162
Cedidos	3
Estagiários	19
Jovens aprendizes	3
TOTAL	187

Formação acadêmica



Faixa Etária



Turnover 2024 = 6,13%



* Balanço de admissões x demissões, exceto funcionários cedidos.

Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos

GRI 2-29, 401-1, 405-1

As oportunidades de trabalho na FAPES são oferecidas de forma imparcial em processos seletivos abertos a todos os profissionais que cumpramos requisitos técnicos, acadêmicos e comportamentais, independentemente de fatores como raça ou gênero. Com respeito às pessoas, a diversidade na entidade vem aumentando de forma natural e trazendo para o ambiente de trabalho mais experiências e visões diferenciadas. Em 2024, com relação ao ano anterior, houve um ligeiro crescimento do grupo de colaboradores que se autodeclararam pretos ou pardos, que agora são 37,6% da equipe e 13% dos cargos de liderança.

Assim como em anos anteriores, em 2024 as mulheres conquistaram a maioria das vagas, ocupando 70% das contratações no ano e ampliando sua participação no quadro de pessoal para 66,7% do total de colaboradores. Elas mantiveram o percentual de 43,5% dos postos de liderança na Fundação.

A FAPES já é membro do Comitê Técnico Nacional de Sustentabilidade da ABRAPP, associação que reúne as Entidades Fechadas de

Com respeito às pessoas, a diversidade na entidade vem aumentando de forma natural e trazendo para o ambiente de trabalho mais experiências e visões diferenciadas.

Previdência Complementar. Em 2024, também se uniu ao Fórum de Equidade e Diversidade das EFPCs, passo essencial, que reafirma o seu compromisso em direção à equidade e à valorização da diversidade. Desde 2022, a FAPES possui sua própria Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos.

Este comprometimento pressupõe a orientação e incentivo aos colaboradores. Entre as ações de destaque neste sentido, a Fundação promove palestras e encontros para debate e trocas de conhecimento e experiências.

O empenho da FAPES não se restringe à própria equipe, mas busca contribuir com os segmentos nos quais atua. Com esse foco, a Fundação participou da pesquisa do Relatório de Sustentabilidade da ABRAPP. O objetivo é mapear as práticas Ambientais, Sociais e de Governança (ASG) e obter um panorama atualizado do setor, identificando as necessidades, boas práticas e espaços para melhoria.



Ação no Dia Internacional da Mulher

Temas sociais em 2024

► **Combate ao racismo**

Palestra sobre letramento racial, visando sensibilizarecapacitaroscolaboradoresareconhecer, entender e combater o racismo. Conduzida por Maria Gabriela Verediano, idealizadora do projeto Descolonize: Educação e Cultura Negra.

► **Dia Internacional da Mulher**

Programação especial dedicada às colaboradoras, com palestra sobre os Desafios das Mulheres: Carreira, Representatividade e Previdência, além de vídeo de homenagem e roda de conversa com troca de livros, com a participação da escritora Elise Machado, colunista literária da rádio JB FM, do Rio de Janeiro.

► **Combate à violência contra a mulher**

Em parceria com o Fórum de Equidade e Diversidade da ABRAPP, a FAPES convidou colaboradores para o *webinar* em homenagem

aos 18 anos da Lei Maria da Penha, ministrado pela juíza Elen de Freitas Barbosa, do Juizado Especial Criminal e de Violência Doméstica e Familiar contra Mulher, da Comarca de Três Rios.

► **Ativismo, consciência negra e direitos humanos**

Colaboradores da FAPES e demais entidades do Fórum de Equidade e Diversidade da ABRAPP participaram de *talk show* sobre o fim da violência contra as mulheres, consciência negra e direitos humanos.

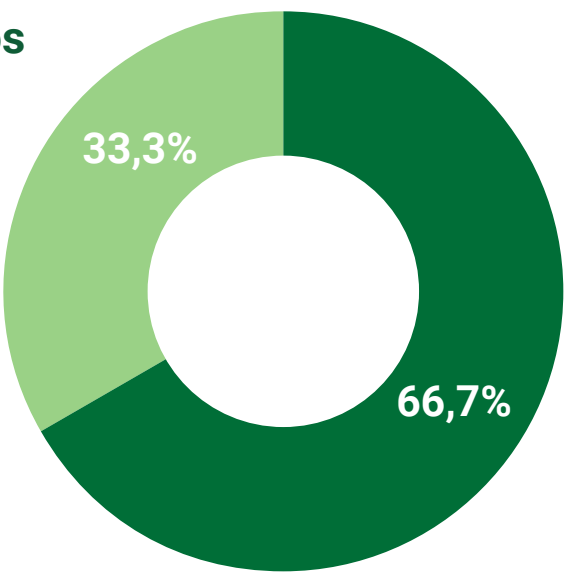
► **Educação corporativa sobre diversidade**

A plataforma de treinamento próprio, e-FAPES, lançou em 2024 cursos sobre Diversidade e Inclusão; Vieses Inconscientes; Somos Todos Iguais nas Diferenças; Práticas de Comunicação Inclusiva; Como Promover a Inclusão e a Diversidade nas Empresas.

Empregados por gênero

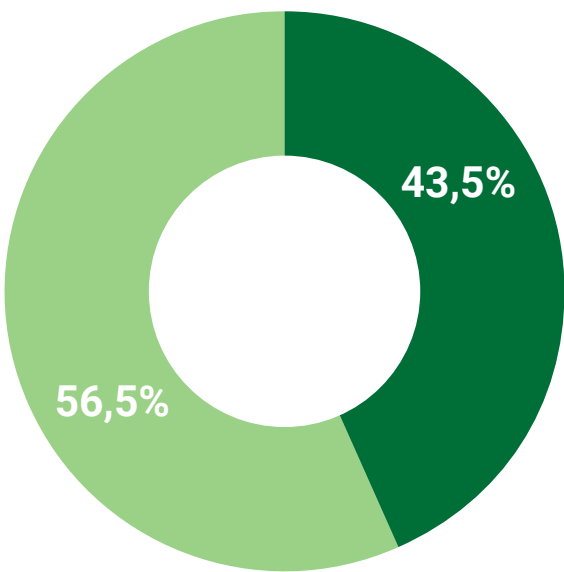
Gênero: Empregados

■ Mulheres
■ Homens



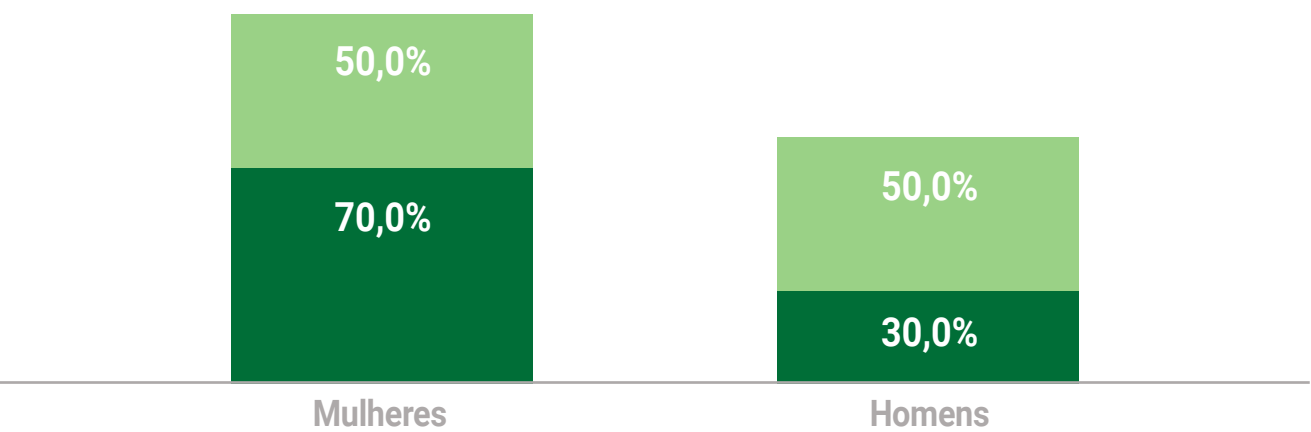
Gênero: Liderança

■ Mulheres
■ Homens

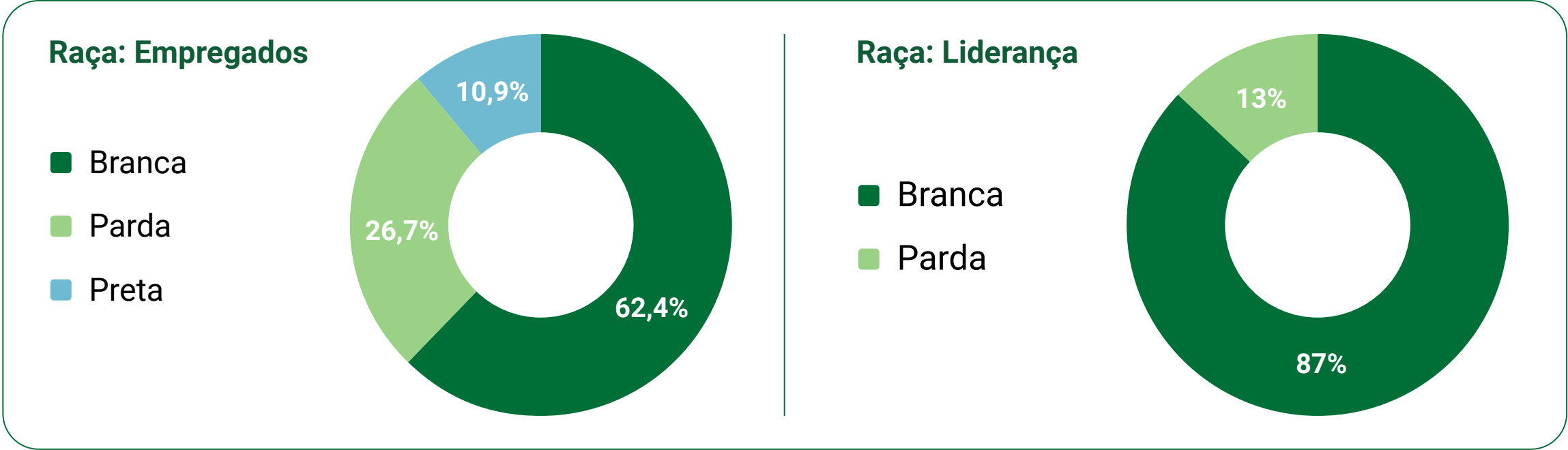


Admissões e demissões por gênero

■ Admissões
■ Demissões



Empregados por gênero



Mais de 10 mil horas de treinamentos em temas estratégicos para a FAPES foram cumpridas pelos funcionários em 2024, um crescimento de 6% com relação ao ano anterior. É o maior número desde 2022, quando a entidade passou a considerar para o dado apenas as capacitações que possuem algum tipo de investimento da Fundação, sejam elas formações externas ou realizadas na plataforma de educação corporativa e-FAPES. Desde 2023, a Fundação concede acesso para jovens aprendizes e estagiários na e-FAPES

e, em 2024, o acesso foi ampliado também para os profissionais terceirizados.

A Diretoria Executiva aprovou em 2024 a revisão da Política de Capacitação de Pessoas, agora nomeada como Política de Educação Corporativa. Também foram aprovadas a revisão da Diretriz Administrativa de Certificações e Habilitações Profissionais e a nova Diretriz Administrativa de Jovens Talentos, abordando os programas de desenvolvimento de estagiários e de jovens aprendizes da FAPES.



Destaques dos treinamentos corporativos em 2024

Ministrados ao longo de meses por instituições e profissionais renomados como a ESPM, LHH, NSI Training, Vanessa Richie, CIEE e outras.

- ▶ 3º Workshop do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (março)
- ▶ Projeto Gestão de Indicadores KPI e KRI, alinhado aos desdobramentos das metas de Diretoria em cada área (abril a outubro)
- ▶ Curso Gestão de Portfólio de Projetos (maio a junho)
- ▶ Curso Gerenciamento de Projetos Aplicado (maio a julho)
- ▶ Curso Prática Orientada em Projetos (maio a setembro)
- ▶ Microsoft Project Básico (outubro)
- ▶ Comunicação e Oratória para a Liderança (novembro)
- ▶ Oficina de Desenvolvimento de Estagiários e Jovens, com os temas Inteligência Emocional e Estratégias de Atuação em Equipe (outubro e novembro)



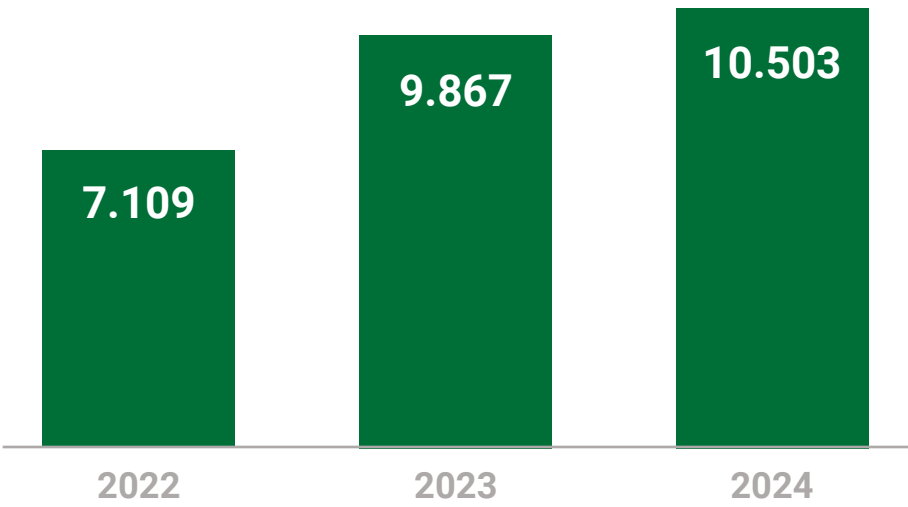
Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL)



Revisão dos KPIs Internos

Mais de 10 mil horas de treinamentos em temas estratégicos para a FAPES foram cumpridas pelos funcionários em 2024.

Horas de Treinamento



Reconhecimento e valorização

GRI 2-19, 2-20, 2-21, 2-29, 2-30, 401-2, 403-3, 403-4, 403-6

A FAPES entende que existem diferentes formas de reconhecimento e valorização dos funcionários, não exclusivamente focadas em remuneração. O apoio dado à saúde e o bem-estar dos funcionários da FAPES são indissociáveis do desenvolvimento profissional.

Mantemos benefícios e programas que permitem à nossa equipe equilibrar os diferentes aspectos da vida, com reflexos muito positivos sobre a produtividade, eficácia e satisfação dos públicos interno e externo, além de prevenir o aparecimento ou o agravamento de doenças emocionais/psicossomáticas e estimular a busca precoce por ajuda.



Equilíbrio profissional e pessoal

► Atividade física e nutrição

Benefício corporativo Gympass (Wellhub) disponibilizado em 2024 aos colaboradores, que oferece assinatura mensal para um programa completo de bem-estar físico, mental e nutricional.



► Suporte telefônico

Colaboradores da Fundação passaram a contar com um serviço de suporte telefônico especializado, o Pluxee Cuida, com a oportunidade de conversar com psicólogos, assistentes sociais, advogados, consultores financeiros e nutricionistas, de forma gratuita e totalmente confidencial.



► Assistência pré-escolar

Expansão do programa aos funcionários homens alocados no Plano de Cargos e Salários de 2018, incluindo reembolso dos auxílios-creche e acompanhante para crianças de até 5 anos e 11 meses.

► Educação Parental

Palestras online em 2024 sobre Autonomia e Rotina para os Filhos e sobre Ansiedade Parental. Foram conduzidas pela Juntos, instituição parceira da FAPES desde 2023, objetivando uma parentalidade responsável, inclusiva e afetiva por meio de conteúdos educativos: vídeos, podcasts, textos, webinars e eventos exclusivos, com acesso a uma plataforma repleta desses recursos.

► Prevenção de acidentes

Pela primeira vez, a FAPES promoveu a Semana de Prevenção de Acidentes no Trabalho, organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA), para tornar o dia a dia de trabalho mais seguro. O evento contou com palestras sobre primeiros socorros, como cuidar melhor de nós mesmos, como combater o assédio no trabalho e outras atividades para uma vida com hábitos mais saudáveis.

► Saúde mental

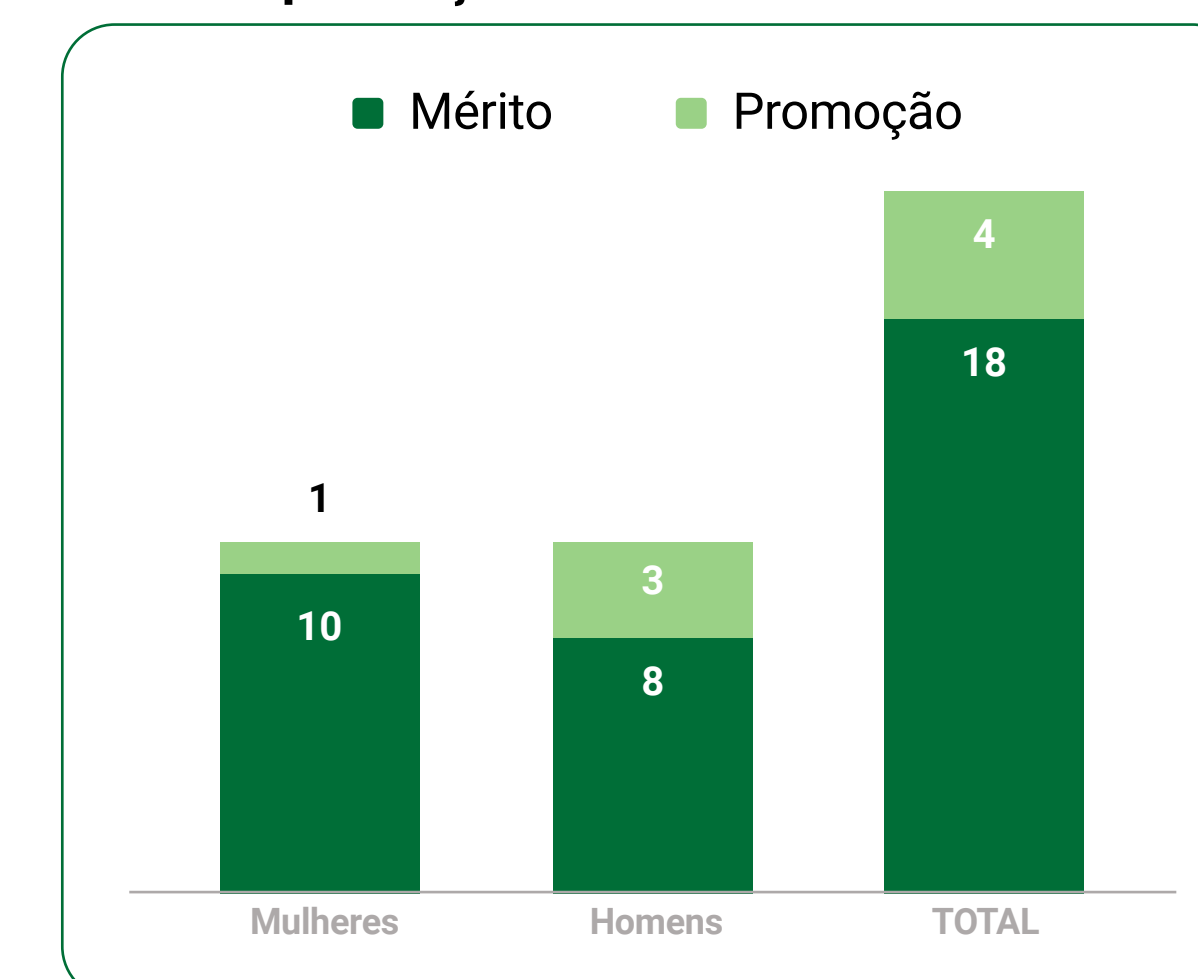
A FAPES e o Fórum de Equidade e Diversidade das Entidades Fechadas de Previdência Complementar da ABRAPP realizaram o webinar Saúde Mental em Foco: O Impacto do Estigma e a Importância de Cuidar, focado na campanha Setembro Amarelo, mês de conscientização sobre a importância da prevenção ao suicídio. O evento contou com a participação da psiquiatra Raquel Conceição e das psicólogas Bárbara Mello e Vera Roesler.

A Fundação conta com um Plano de Cargos e Salários estruturado e, a cada dois anos, realiza pesquisa salarial no mercado para subsidiar sua estratégia sobre o tema, coordenada com suas necessidades específicas. Em 2024, a entidade participou da pesquisa de remuneração patrocinada pela ABRAPP, associação que reúne as gestoras de planos de previdência complementar fechada. O levantamento será essencial para fornecer dados atualizados sobre pacotes de remuneração e ajudar a Fundação a se alinhar com as melhores práticas de mercado. Os resultados foram divulgados em novembro e serão avaliados em 2025.

Em 2024, houve 22 concessões de mérito ou promoção para a equipe FAPES. O percentual de aumento salarial médio concedido aos funcionários foi de 4,13%, enquanto o colaborador mais bem pago recebeu reajuste de 4,64%. O indivíduo mais bem pago recebeu 3,76 vezes a média dos demais funcionários.

No âmbito administrativo, a diretriz interna sobre Gestão da Jornada de Trabalho, Ausências e Afastamentos foi aprovada pela Diretoria Executiva em 2024. O documento estabelece regras, responsabilidades e orienta os colaboradores sobre o cumprimento da jornada, oficializando os motivos para ausências e afastamentos ao trabalho considerados justificados de acordo com a legislação vigente e regras da Fundação.

Mérito e promoção





Causas sociais

Os funcionários da FAPES são motivados a aderirem a campanhas que apoiem causas sociais, criando e fortalecendo conexões genuínas entre as pessoas. Algumas dessas campanhas foram promovidas ou tiveram o apoio do patrocinador e mantenedor da FAPES, o BNDES, e outras são iniciativas próprias da Fundação.

Responsabilidade e solidariedade

► Doações para o Sul do Brasil

Em virtude das fortes chuvas e enchentes no Sul do Brasil que afetaram milhares de famílias, a FAPES apoiou a Campanha do Comitê de Cidadania do BNDES, destinando doações para auxiliar pessoas nas regiões mais afetadas.

► PopRuaJud

Por iniciativa do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) foi realizado o evento PopRuaJud dando acesso a serviços a pessoas em situação de vulnerabilidade social. A FAPES foi uma das apoiadoras da ação no Centro do Rio de Janeiro em 2024, juntamente com o BNDES e a Associação de Funcionários do Banco (AFBNDES). Esses cidadãos puderam emitir ou regularizar documentos, consultar processos trabalhistas e perícias médicas, consultar dentistas, tomar banho, cortar o cabelo, fazer refeições e até ter serviços veterinários para seus animais. Foram 23 mil atendimentos a cerca de 700 pessoas a cada dia.

► Campanha do Agasalho

A sede da FAPES foi novamente um ponto de arrecadação de roupas e acessórios de frio como

Ajuda à região Sul
Você pode doar:

- Itens de higiene pessoal;
- Materiais de limpeza;
- Alimentos não perecíveis;
- Ração para pets.

Até 29/05

Caixa de coleta na FAPES.



Ajuda à região Sul



Natal Solidário

luvas, cachecóis, meias, casacos e cobertores, para adultos e crianças. Os itens foram encaminhados para ONG Corrente pelo Bem, que tem a missão de levar dignidade e melhores condições de vida para centenas de famílias que sobrevivem abaixo do nível da pobreza.

► Doação de sangue

Colaboradores foram informados sobre os requisitos de saúde e cinco endereços no Rio de Janeiro para doações de sangue, na campanha



Campanha de Doação de Sangue

realizada em junho pelo Hemorio para ajudar a salvar vidas. Em julho, a FAPES incentivou colaboradores a doar sangue na campanha realizada em seu edifício sede.

► Natal Solidário

A FAPES promoveu a campanha em parceria com a instituição Rede Cruzada, unidade Riachuelo. No total foram 132 crianças apadrinhadas, que receberam brinquedos, roupas e calçados dos colaboradores.