



# Sustentabilidade

GRI 2-13, 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3

**Temas materiais:** Gestão Financeira • Governança e Transparência • Gestão de Riscos • Privacidade de Dados e Segurança da Informação • Combate à Corrupção, Lavagem de Dinheiro e Fraude

**A** adoção e aplicação de práticas ligadas aos temas Ambiental, Social, de Governança e Integridade (ASGI) segue em processo de amadurecimento não apenas no segmento das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), mas em toda a sociedade. A FAPES, por meio de suas iniciativas, reconhece a oportunidade de agregar conhecimento e promover a adoção de boas práticas nesse contexto.

Durante o processo de consulta aos seus públicos para a construção da Matriz de Materialidade, tornou-se evidente que, além da gestão financeira, temas como responsabilidade socioambiental, governança, controle de riscos, privacidade e segurança da informação ocupam lugar de destaque entre os pontos elencados.

A abordagem integrada adotada pela Fundação abarca diversos aspectos que, em conjunto, contribuem para a geração de valor econômico e para a sustentabilidade da instituição no longo prazo.

## Diferenciais ASGI da FAPES

- ▶ Signatária do Pacto Global da ONU
- ▶ Signatária dos Princípios para os Investimentos Responsáveis (PRI)
- ▶ Aderente ao Código Autorregulação em Governança Corporativa
- ▶ Programa próprio de Integridade, *Compliance*, Riscos e Controles Internos
- ▶ Política própria de Responsabilidade Socioambiental
- ▶ Canal de Denúncias independente
- ▶ Código de Ética para Colaboradores e Dirigentes
- ▶ Código de Ética exclusivo para Fornecedores
- ▶ Auditoria Interna transformada em gerência
- ▶ Política própria de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos
- ▶ Comitê interno de Sustentabilidade
- ▶ Integrante do Comitê de Sustentabilidade da ABRAPP
- ▶ Matriz de Materialidade elaborada em consulta aos *stakeholders*
- ▶ Divulgação de Relatório Integrado no padrão GRI



## Comunicado de Engajamento

Como participante do Pacto Global, a FAPES se compromete a seguir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados às suas atividades. Estes objetivos, firmados pelas Nações Unidas, compõem a Agenda 2030 dos temas prioritários para o planeta.

### Em dezembro de 2023, a FAPES encaminhou o segundo Comunicado de Engajamento (COE) ao Pacto Global da ONU.

A cada dois anos, a Fundação lista todas as suas iniciativas pela promoção da sustentabilidade corporativa, abordando Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção e encaminha ao Pacto Global da ONU, do qual é signatária desde 2019.

O primeiro COE foi enviado em dezembro de 2021, relativo ao período de 2019 a 2021. Em dezembro de 2023, a FAPES encaminhou o segundo Comunicado de Engajamento (COE) ao Pacto Global da ONU, e o próximo está agendado para o final de 2025.



## Governança e integridade

A estrutura de governança, que recebeu fomentos importantes em 2023, é um pilar da sustentabilidade na FAPES (consulte os capítulos [Governança](#) e [Gestão de Riscos](#)).

A Fundação se destaca entre as EFPCs por divulgar anualmente seus resultados e impactos conforme as diretrizes e indicadores da *Global Reporting Initiative* (GRI), seguindo as

melhores práticas de transparência e prestação de contas.

Como reconhecimento externo, a FAPES recebeu, pela segunda vez, o prêmio IIAMay Brasil, entregue pelo Instituto dos Auditores Internos para as empresas que melhor comunicam o valor da auditoria interna para seus públicos. A FAPES já havia recebido a premiação em 2021.

## Respeito e fomento à diversidade

A Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos promove a internalização de uma cultura de respeito e fomento à diversidade étnico-racial, de gênero, sexual e de faixa etária dentro do ambiente de trabalho, desde o processo seletivo até as atividades do dia a dia, com iguais oportunidades de retenção de talentos e desenvolvimento profissional para todos.

Desde 2022, todos os sistemas de Gestão de Pessoas, Saúde e Previdência da FAPES estão aptos a utilizar o nome social, caso seja do interesse do colaborador, beneficiário ou participante.

Em 2023, a FAPES realizou a primeira pesquisa sobre Diversidade e Inclusão, com o objetivo de compreender a percepção dos colaboradores em relação a esses temas e desenvolver ações para uma gestão eficaz. Essa iniciativa reflete o compromisso da Fundação em promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo, reforçando a importância que a diversidade e a inclusão têm como pilares fundamentais para sua atuação. Os resultados da pesquisa estão sendo utilizados para orientar políticas e práticas que promovam a diversidade, a igualdade de oportunidades e o respeito à individualidade de cada colaborador.

## Promoção da saúde

GRI 403-3

Os programas e parcerias lançados pela FAPES na área da saúde, visando evitar doenças e promover a qualidade de vida dos beneficiários, também foram incluídos no Comunicado de Engajamento das ações de sustentabilidade. Exemplos dessas iniciativas foram as campanhas de mapeamento de saúde mental, de prevenção ao câncer (de colo do útero, colorretal, mama e próstata), a vacinação contra a gripe, incentivo ao aleitamento materno, mapeamento emocional (Programa SaudavelMente), entre outras.



Também foram abordados os projetos destinados a públicos específicos, como pessoas acima dos 60 anos (Saúde Prateada) e famílias de crianças e adolescentes com dificuldades severas de relacionamento, por autismo ou outras síndromes (Amigo Azul). Essas iniciativas refletem o compromisso da FAPES em promover um ambiente saudável e inclusivo, além de contribuir para o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores.

## Engajamento interno e externo

GRI 403-3, 403-4, 403-6

Ações voltadas aos públicos interno e externo da FAPES, desenvolvidas ao longo de 2023, buscam aumentar o engajamento e a sensação de pertencimento aos compromissos da Fundação com os ODS. Internamente, a implantação de uma plataforma de pesquisas, integrada à outras ferramentas, auxilia na gestão estratégica e contínua de pessoas, gerando dados para subsidiar medidas que beneficiem a performance e a experiência da equipe.

Visando promover educação de qualidade e impactar socialmente o equilíbrio e o bem-estar dos colaboradores, a entidade firmou parceria com a em-

presa Juntos Educação Parental. O programa prepara pais e futuros pais para a perspectiva de educação integral de seus filhos, conscientizando-os por meio da paternidade/maternidade responsável, inclusiva e afetiva, a formar cidadãos. São encontros presenciais e virtuais, rodas de conversa e conteúdos disponíveis aos colaboradores em uma plataforma digital, para compartilhar em seu ambiente familiar.

Para a segurança e saúde no trabalho, foi formada uma comissão interna responsável pela prevenção de acidentes (CIPA), com o papel de identificar riscos e elaborar mecanismos de prevenção.

## Investimentos responsáveis

GRI 2-28, 201-2

A Fundação é signatária dos Princípios para Investimentos Responsáveis (PRI), o que atesta sua deferência com o tema, inclusive na gestão dos investimentos. Dessa forma, a FAPES dispõe de uma Política de Seleção e Monitoramento que orienta a observância dos aspectos ASGI na escolha dos gestores externos dos fundos.

Quanto à gestão feita internamente, em 2023 a Fundação elevou a sua alocação em renda variável, como decisão estratégica de retorno. O montante

alocado em companhias listadas em indicadores ASGI da B3 avançou 26%, o que corresponde a 42% do total alocado em renda variável na carteira da PBB, o principal plano de previdência da entidade.

Para 2024, a Diretoria de Investimentos tem como meta fortalecer a gestão no que tange à observação dos aspectos ASGI, em linha com o recomendado pela legislação e pelas boas práticas da PREVIC, e em consonância com a crescente importância do tema ao redor do mundo.

### Investimentos em empresas de índices sustentáveis

Investimento em Empresas Constantes dos Índices	2023		2022	
	R\$ Milhões	Quantidade de empresas	R\$ Milhões	Quantidade de empresas
Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE)	207	36	159	46
Índices de Ações com Governança Corporativa Diferenciada (IGC-X)	624	135	426	107
Índice Carbono Eficiente	254	35	276	72
<b>Total</b>	<b>1.084</b>	<b>206</b>	<b>862</b>	<b>225</b>

# Impactos ambientais

GRI 201-2

O controle do uso de água e energia se mostra consistente na FAPES nos últimos anos. A Fundação também eliminou a necessidade de compra de papel para uso interno, adotando sistemas digitalizados em reuniões, contratações, consultas da telemedicina (prontuário eletrônico) e outras atividades. O ambulatório médico gerido pela Fundação na sede do BNDES também

implementou um coletor de descarte consciente de medicamentos vencidos, contribuindo para a mitigação dos riscos ambientais e promovendo práticas sustentáveis. Adicionalmente, na matriz da Fundação, foi instalado um ponto de coleta de pilhas e baterias, demonstrando o compromisso da FAPES com a sustentabilidade e o cuidado com o meio ambiente.

## Recursos naturais (em R\$ Mil)

