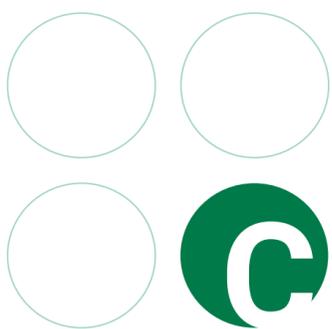




Nossa Equipe

GRI 102-8, 102-12, 402-1, 403-3, 403-4



Com o arrefecimento da pandemia da Covid-19, a FAPES implementou plenamente seu modelo híbrido, o Flex Office. O retorno ao escritório, em dias agendados previamente pelos gerentes, foi precedido por uma Live FAPES destinada aos colaboradores, quando esclareceram suas dúvidas quanto à segurança da operação. A equipe, inclusive os terceirizados, receberam um kit Flex Office com mochila, equipamentos, caderno e acessórios para melhorar a ergonomia na estação de trabalho.

Ao longo de 2022, os empregados continuaram recebendo suporte tecnológico, operacional e psicológico para os períodos de trabalho em casa e na sede. O bem-estar da equipe é visto como estratégico. A Fundação integra voluntariamente o programa Empresa Cidadã, da Receita Federal, concedendo licenças maternidade de 180 dias e paternidade de 20 dias, períodos maiores do que os determinados pela legislação, inclusive em casos de adoção. Futuras mães e pais também recebem um kit maternidade, com itens para os bebês como forma de acolhimento na nova fase de suas trajetórias.

:: 2º Selo de Engajamento Abrapp

GRI 102-43

Pelo segundo ano consecutivo, a FAPES obteve o Selo de Engajamento Abrapp, em reconhecimento ao preparo e empenho de seus colaboradores para buscar as melhores soluções, diante dos desafios do cenário da previdência complementar fechada no Brasil. A edição de 2022 teve 60 entidades participantes, demonstrando o crescimento do interesse com relação ao primeiro ano do programa, quando foram 18 certificações.

Na classificação geral, a FAPES ficou entre as quatro entidades de grande porte



mais bem avaliadas. Os destaques foram os itens Relacionamento com Colegas (1º lugar), Suporte da Gestão Imediata (2º) e Pertencimento (3º).

A Fundação foi uma das pioneiras a aderir à iniciativa do Comitê de Gestão de Pessoas da Abrapp e continua utilizando o diagnóstico recebido para o desenvolvimento contínuo.

Público interno qualificado

GRI 401-1

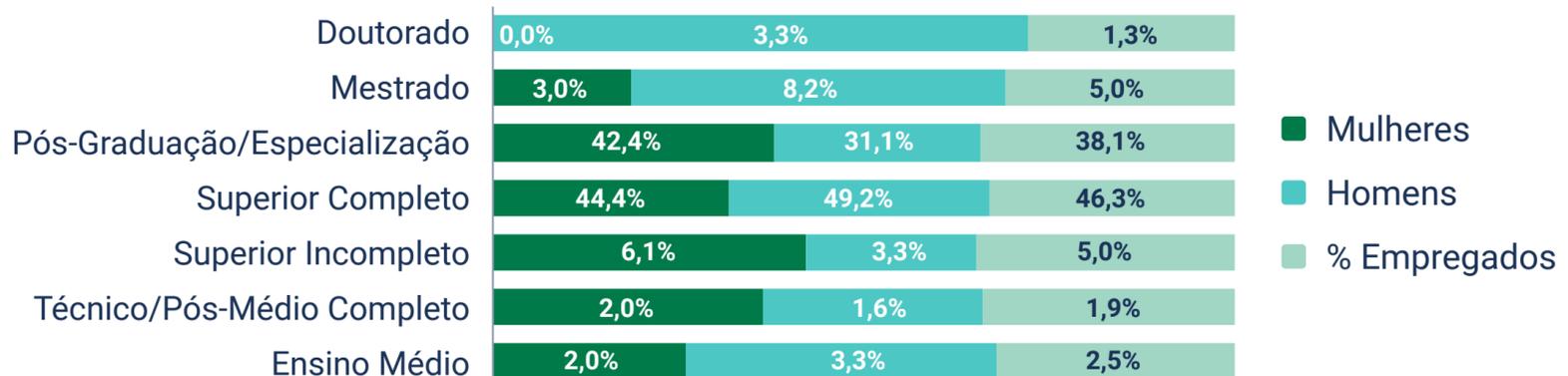
A equipe da FAPES cresceu 4% em 2022 com relação ao ano anterior, chegando a 180 pessoas, sendo 157 em contratos de trabalho permanente e período integral. O fluxo de entrada e saída (*turnover*) foi reduzido em 40% no acumulado do ano. A qualificação dos colaboradores continua em crescimento, com mais de 44% dos empregados com pós-graduação, especialização, mestrado ou doutorado. A escolaridade do grupo melhorou como um todo e agora apenas 2,5% dos empregados possuem apenas o ensino médio completo, ante 4,5% do ano anterior.

Quadro de Pessoal

Em 31/12/2022

Empregados	157
Cedidos	3
Estagiários	17
Jovens aprendizes	3
TOTAL	180

Formação acadêmica



Turnover 2022: 9,15%**:: Lançamento da Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos**

GRI 102-12

Uma equipe diversa constrói um clima organizacional favorável, inovador e apto a encontrar soluções simples para desafios complexos. Como suporte a este tema, foi lançada em novembro de 2022 a Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos da FAPES. Ela corrobora o compromisso da Fundação com um ambiente de respeito e combate a qualquer forma

de preconceito ou discriminação. O Conselho Deliberativo, impulsionador da iniciativa, conta com um representante LGBTQIA+ entre seus membros titulares.

A Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos da FAPES corrobora o compromisso da Fundação com um ambiente de respeito e combate a qualquer forma de preconceito ou discriminação.

Aumento da diversidade

GRI 405-1

Na FAPES, convivem diferentes gerações e essa mescla se ampliou em 2022. A cada cinco colaboradores, um tem mais de 50 anos. Entre os jovens até 29 anos, se somados os estagiários e jovens aprendizes, temos a mesma proporção de 20% do total de pessoas. Três empregados completaram, em 2022, 15 anos de serviços prestados à FAPES e foram homenageados pela empresa e colegas.

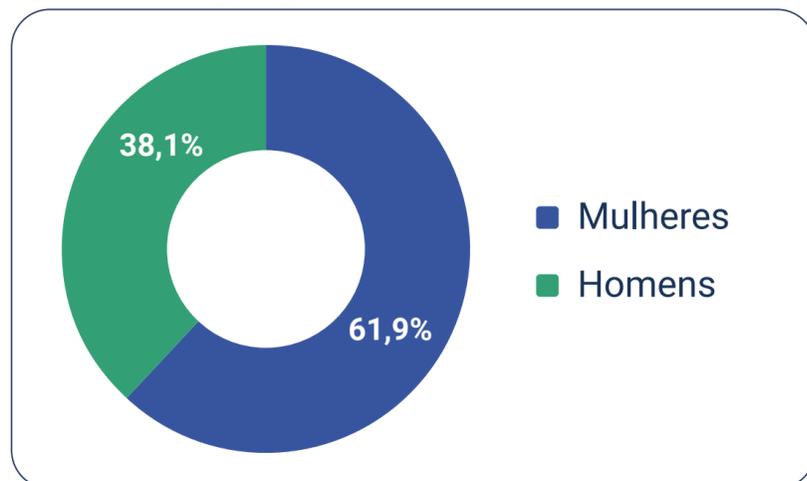
Ao realizar um recadastramento interno em 2022, a Fundação permitiu a autodeclaração de raça. Com isso, foi incluída a participação da raça amarela e agora 37,5% dos colaboradores se denominam pardos, pretos ou amarelos. Nos cargos de liderança, a participação de pardos praticamente dobrou em 2022.

As mulheres líderes ampliaram seu espaço em mais de cinco pontos percentuais. Além disso, a proporção de mulheres contempladas com

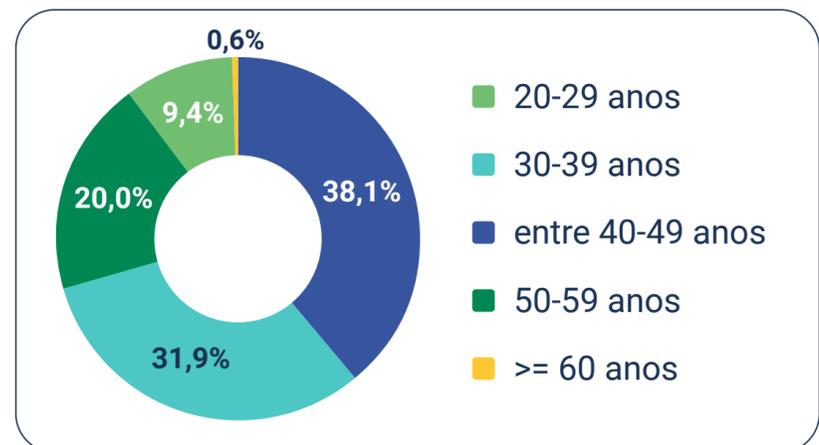
méritos e promoções no ano foi maior do que no grupo masculino. O mesmo ocorreu com o número de admissões e elas agora são 62% do total de colaboradores.

A autodeclaração de gênero também foi implementada e todos os sistemas de Recursos Humanos, Saúde e Previdência da FAPES já estão aptos a utilizar o nome social, caso seja do interesse do colaborador, beneficiário ou participante.

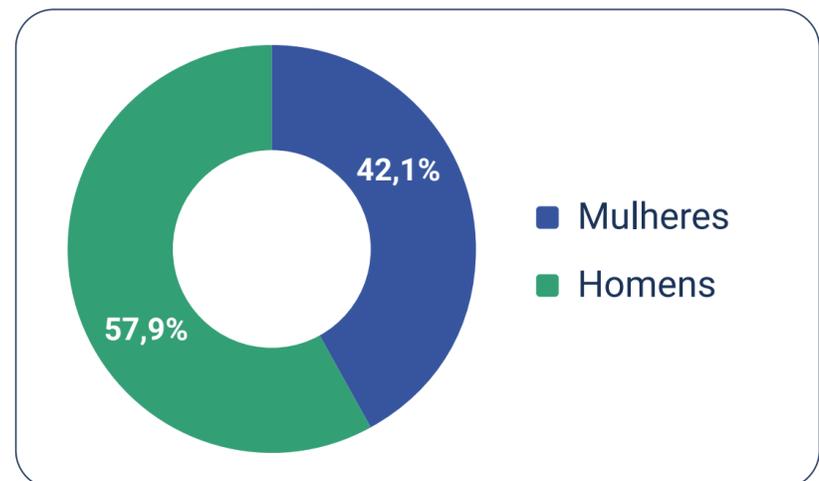
Gênero: Empregados



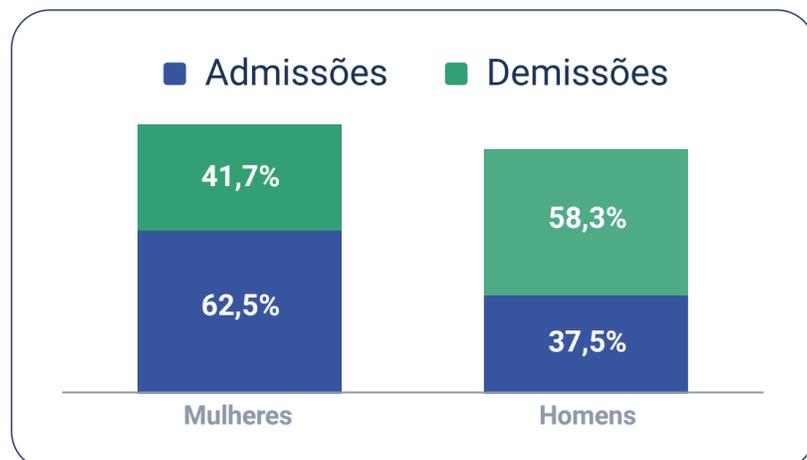
Faixa Etária



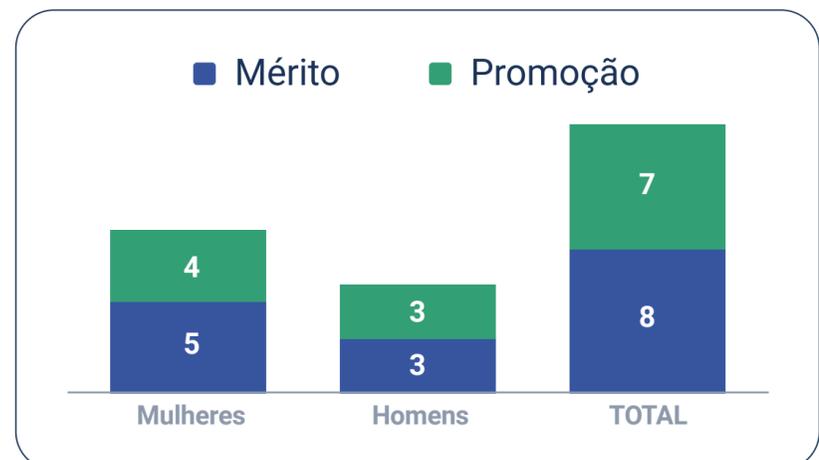
Gênero: Liderança



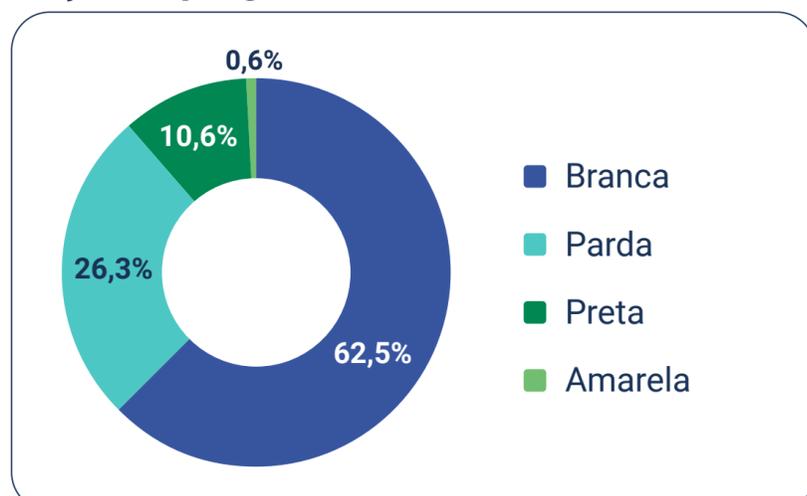
Admissões e demissões por gênero



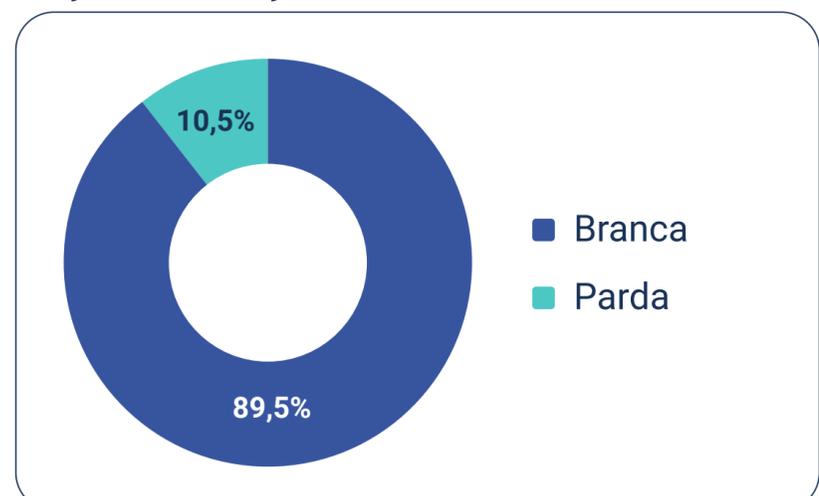
Mérito e promoção



Raça: Empregados



Raça: Liderança



❖❖ Desenvolvimento de Lideranças

GRI 102-43

Diretores e gerentes da FAPES participaram do Programa de Desenvolvimento de Lideranças realizado em 2022 pela Fundação, em parceria com uma consultoria global especializada. Foram realizados três *workshops* presenciais nos quais os líderes debateram questões fundamentais para uma eficaz gestão de pessoas: autoconsciência e autoconhecimento, gestão da mudança, meritocracia, competências organizacionais e de liderança desejadas pela FAPES, entre outros aspectos. Houve

também uma reflexão sobre o bem-estar e a saúde mental, focada em sua relação com a segurança psicológica, que permite estabelecer confiança na equipe para inovar frente aos desafios, com atitude mais colaborativa.

Para dar continuidade ao processo de desenvolvimento, o programa inclui um trabalho individualizado, customizado e direcionado para as necessidades de cada líder, por meio de sessões individuais de *coaching*. O programa terá continuidade em 2023.

Capacitação

GRI 102-48

Para agilizar o acesso ao conhecimento, a FAPES reduziu a burocracia eliminando a necessidade de comunicação à gerência de cursos *online* e gratuitos feitos pelos colaboradores nas plataformas parceiras. Assim, passou a contabilizar apenas as capacitações pagas e acompanhadas pela Fundação. Em 2022, foram 7.109 horas de treinamento, número que não pode ser compara-

A plataforma de educação corporativa e-FAPES teve início em 2022 e será cada vez mais utilizada para treinamentos estratégicos da equipe.

do com os anos anteriores em função da mudança de metodologia de contabilização.

Internamente, um novo módulo de educação corporativa, a plataforma e-FAPES, teve início em 2022 e será cada vez mais utilizada para treinamentos estratégicos da equipe. Ela possui vários conteúdos direcionados para as necessidades de treinamento mapeadas para os profissionais da FAPES.

Em uma ação pioneira na Fundação, também foi lançado um ciclo de oficinas de desenvolvimento para estagiários e jovens aprendizes, em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola.



Metas e remuneração

GRI 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39, 102-41

Cumprindo um papel social e ético, a FAPES oferece remuneração alinhada com a média de mercado, privilegiando a meritocracia e a performance aderente às necessidades da Fundação. Para garantir a aderência ao mercado, a cada dois anos a FAPES participa de pesquisa salarial, juntamente com outras entidades de previdência complementar, e submete à Diretoria Executiva ou ao Conselho Deliberativo, a depender da alçada, as alterações necessárias em sua estratégia de remuneração.

Os empregados contam ainda com uma ferramenta de incentivo, o Programa de Participação nos Resultados (PPR), pela qual recebem de acordo com o atingimento de metas anuais.

O PPR contempla metas corporativas da FAPES, da diretoria e da área a qual pertence o colaborador. Em 2022, a avaliação individual por competências foi desvinculada do programa, sendo aplicada aos demais processos de gestão de pessoas, como atração, seleção, retenção e desenvolvimento profissional. O processo, assim como os demais de gestão de pessoas, é automatizado, resultando no aumento da transparência, agilidade e segurança, além de promover uma comunicação mais assertiva e informações em tempo real sobre o andamento das metas.

A Fundação também realizou um levantamento junto a seus colaboradores sobre as formas de reconhecimento que eles consideram mais adequadas, não limitadas aos aspectos de remuneração, e aplicará novos mecanismos para melhorar o ambiente organizacional e reter talentos.

Na FAPES, 100% dos empregados são abrangidos pela Convenção Coletiva de Trabalho, exceto os três membros da Diretoria Executiva que são cedidos pelo BNDES e tem sua remuneração administrada exclusivamente pelo patrocinador. O percentual de aumento médio concedido aos empregados diretos em 2022 foi de 11,18%, incluindo no cálculo a aplicação da convenção coletiva, méritos e promoções. A média exclui o colaborador mais bem pago, cujo reajuste foi de 11,73% em 2022. O indivíduo mais bem pago da organização recebeu 3,66 vezes a média dos demais.



Bem-estar e pertencimento

GRI 102-43

Os canais de comunicação interna da FAPES, que priorizam os meios digitais, foram utilizados em 2022 para ampliar o conhecimento sobre as estratégias e ações da Fundação, prestar informações sobre os programas de gestão de pessoas, sobre as ferramentas de governança corporativa e para fomentar a qualidade de vida dos funcionários. O número de visualizações da Intranet cresceu 29% em 2022, comparado ao ano anterior.

Entre os temas abordados foram incluídas dicas de segurança para prevenir fraudes digitais,

orientações sobre o Canal de Integridade e campanhas preventivas de saúde, como as de combate ao câncer e de vacinação para a equipe FAPES.

Em um ano de Copa do Mundo, o engajamento da equipe foi motivado ainda pela entrega de camisas da Seleção FAPES e um álbum de figurinhas com os “craques” do time da Fundação, ampliando o sentimento de pertencimento. Em outubro, foi celebrado o Mês da Família. Ingressos, pipoca e refrigerantes para o cinema foram oferecidos para fomentar a cultura e o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

❖ Canais de comunicação interna em 2022



Intranet: **153.625 mil visualizações**



Teams: **221 posts, 3.461 reações e 342 comentários**

Pode comemorar!

Retire já o seu kit FAPES da Copa do Mundo

Itens devem ser solicitados presencialmente na Sede da Fundação



FAPES levará você e sua família ao cinema!

Preencha já o formulário e garanta o seu kit cinema.



FAPES