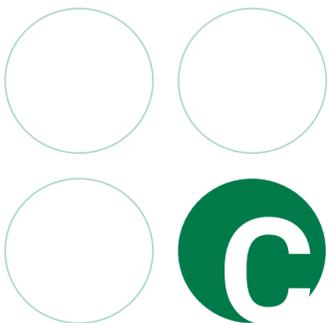




Mensagem da Administração

GRI 102-14, 102-26, 102-49



Criada em 1974, a FAPES é a 11ª maior Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) do Brasil e administra o quinto maior plano de Benefício Definido do País, o Plano Básico de Benefícios (PBB). Somente em 2022, este plano pagou R\$ 1,1 bilhão em complementação de aposentadorias, pensões e auxílios-doença, número que demonstra seu inegável impacto social e econômico.

Mas a entidade não se resume ao PBB. Também com forte impacto social, a FAPES é administradora do Plano de Assistência e Saúde (PAS) e se manteve em 2022 no topo

da qualidade neste serviço, segundo análise da Agência Nacional de Saúde (ANS).

Estes produtos e serviços são patrimônios de nossos participantes, assistidos, beneficiários e patrocinadores. Em razão disso, continuamos em evolução e o ano de 2022 marcou o lançamento de um novo produto de previdência, nosso quarto plano de benefícios, que se soma ao PBB, FAPES Família e ao FAPES Futuro.

O Plano Básico de Contribuição Definida (PBCD) foi criado pela FAPES para o Sistema BNDES. Ele atende a uma demanda de empregados que ainda não contavam com um

plano patrocinado, com a paridade de contribuições básicas do empregador. Com o fechamento de adesões ao PBB em dezembro de 2018, o PBCD representa a oferta de um plano de previdência também para os novos empregados do Sistema BNDES e mais flexibilidade e autonomia com a escolha de perfis de investimento e da forma de recebimento do benefício no futuro.

Ao mesmo tempo em que ampliamos a oferta de produtos e nos empenhamos na inovação e melhoria da qualidade dos serviços, o grande desafio da Fundação continua sendo a redução de riscos atuariais para a perenidade do PBB. No encerramento de 2022, o plano registrou um crescimento do déficit, atingindo R\$ 1,5 bilhão. Embora ainda não obrigue a realização de um novo plano de equacionamento, o resultado exige uma gestão ainda mais atenta e responsável.

Ao longo do ano, foram conduzidas importantes mudanças no regulamento do nosso maior plano de previdência. A primeira, que entrou em vigor em novembro de 2022, se refere ao cálculo das futuras aposentadorias. A segunda, relacionada ao índice de reajuste dos benefícios atuais e já concedidos, foi aprovada e entrou em vigor no início de 2023.

O crescimento do déficit do PBB, embora ainda não obrigue a realização de um novo plano de equacionamento, exige uma gestão ainda mais atenta e responsável, reduzindo os riscos atuariais.

O Plano de Assistência e Saúde (PAS) se manteve em 2022 no topo da qualidade da autogestão neste serviço, segundo análise da Agência Nacional de Saúde (ANS).

Ambas as alterações trazem mais previsibilidade ao passivo, o que é fundamental considerando que o PBB foi um dos últimos planos de Benefício Definido do Brasil a ser fechado para adesões e possui compromissos de muito longo prazo, para além do ano 2100.

Estamos conscientes acerca da necessidade de sustentabilidade econômica, sem deixar de observar os demais aspectos de governança, integridade, sociais e ambientais, reforçando nosso compromisso com os critérios ASGI (Ambientais, Sociais, de Governança e de Integridade).

Uma entidade gestora de previdência complementar e de plano de assistência e saúde como a FAPES cumpre um notório papel econômico, social e de governança tanto para seus participantes e patrocinadores quanto para o mercado e a sociedade como um todo. Nos últimos anos, estamos amadurecendo e internalizando estes conceitos e práticas na Fundação. Não por acaso, o planejamento estratégico para o período de 2021 a 2025 inseriu a sustentabilidade, incluindo o aspecto ambiental, entre os processos internos prioritários.

Atuar em consonância com os objetivos ASGI exige uma mudança de cultura e do modelo de

Atuar em consonância com os objetivos ASGI exige uma mudança de cultura e do modelo de

Queremos construir nosso futuro em bases sólidas, com foco não apenas nos resultados financeiros, mas, especialmente, no impacto de nossa atuação na vida das pessoas.

negócios e isso se desenvolve passo a passo. Algumas de nossas ações já vinham sendo divulgadas interna e externamente e, desde 2021, passamos a incluir indicadores de sustentabilidade do padrão internacional GRI (*Global Report Initiative*) no nosso Relatório Integrado.

Em 2022, como mais uma etapa deste processo, ouvimos todas as partes interessadas (*stakeholders*) da FAPES sobre os temas de maior relevância, o que nos trouxe subsídios para a construção de uma Matriz de Materialidade. Ela descreve fielmente o que nossos públicos esperam da gestão de sua Fundação e os temas que a compõem estão priorizados neste relato.

Para apoiar a gestão na adoção de critérios ASGI em todas as nossas atividades, passamos a contar com um Comitê de Sustentabilidade. Entre as ações de destaque em 2022, foi lançada nossa Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos. Como a 11ª maior entre as Entidades Fechadas de Previdência Complementar do Brasil, ansiamos que estes compromissos ajudem a fomentar a sustentabilidade no segmento.

Queremos construir nosso futuro em bases sólidas, com foco não apenas nos resultados financeiros, mas, especialmente, no impacto de nossa atuação na vida das pessoas. Para isso,

buscamos nos manter cada vez mais preparados e engajados. Além de nossos próprios esforços, contamos com a colaboração de nossos conselheiros, patrocinadores e associações representativas dos participantes e assistidos para manter a vigilância, adotar todas as medidas necessárias e atingir nossos propósitos em comum.

Rio de Janeiro, abril de 2023

Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo

